

Il Codice Etico

**Approvato originariamente
dal CdA in data**

18 Giugno 2026

The Code of Ethics

***Originally approved by
the Board of Directors on***

18th June 2026

Il Codice Etico

A.D. Tubi Inossidabili è un'azienda italiana leader nella produzione di tubi saldati in acciaio inossidabile, duplex, leghe di nickel e titanio, fondata nel 1997 a Casnate con Bernate, in provincia di Como. Con oltre 25 anni di esperienza consolidata, siamo diventati un punto di riferimento nel settore dei tubi per applicazioni industriali di scambio termico ad alta performance.

Dal 1997, A.D. Tubi Inossidabili ha costruito una solida reputazione internazionale basata su tre pilastri fondamentali: Quality, Expertise e Flexibility. Oggi facciamo parte del prestigioso Gruppo Cardinali Holding, rafforzando ulteriormente la nostra posizione di leadership nel mercato europeo dei tubi saldati.

The Code of Ethics

A.D. Tubi Inossidabili is an Italian company and a leader in the production of welded tubes in stainless steel, duplex, nickel alloys and titanium, founded in 1997 in Casnate con Bernate, in the province of Como. With over 25 years of consolidated experience, we have become a benchmark in the sector of tubes for high-performance industrial heat exchange applications.

Since 1997, A.D. Tubi Inossidabili has built a solid international reputation founded on three fundamental pillars: Quality, Expertise and Flexibility. Today we are part of the prestigious Cardinali Holding Group, further strengthening our leadership position in the European market for welded tubes.



Indice

1. Premessa
2. I Valori Dell'Azienda
3. Le Persone al Centro
4. La Salute e la Sicurezza sul Lavoro
5. L'Importanza del Fattore Ambiente
6. Condivisione delle Buone Pratiche con i Soggetti Terzi
7. Attenzione al Cliente
8. I Rapporti con L'Esterno
9. I Rapporti con la Pubblica Amministrazione
10. Diffusione, Conoscenza ed Attuazione
11. Sistema di Controllo Interno
12. Attuazione e Controllo
13. Obblighi di Segnalazione e Richieste di Chiarimenti

Table of Contents

1. Foreword
2. The Company's Values
3. People at the Centre
4. Health and Safety at Work
5. The Importance of the Environmental Factor
6. Sharing Best Practices with Third Parties
7. Focus on the Customer
8. External Relations
9. Relations with Public Administration
10. Dissemination, Awareness and Implementation
11. Internal Control System
12. Implementation and Oversight
13. Reporting Obligations and Requests for Clarification

Correttezza, legittimità e integrità, chiarezza, trasparenza, rispetto, sono i principi fondamentali che guidano costantemente l'agire aziendale

Correctness, legality and integrity, clarity, transparency, and respect are the fundamental principles that constantly guide the company's actions.



1. Premessa

PERCHÉ ABBIAMO ADOTTATO UN CODICE

A.D. Tubi Inossidabili intende divulgare linee di condotta, che guidino la sua attività in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 231 del 2001. Il Codice viene condiviso con l'obiettivo di raggiungere tutti i suoi Destinatari, siano essi i dipendenti, di ogni sede operativa, le figure dirigenziali, amministrative o i soggetti partner esterni.

La voglia di migliorarsi e di imparare dalle esperienze passate ci ha portati:

- Alla divulgazione dei protocolli aziendali istituiti a garanzia della completa trasparenza delle attività che svolgiamo, rafforzando le misure di prevenzione, così come il controllo da parte delle figure apicali;
- Al costante monitoraggio del grado di diffusione e di effettiva applicazione dei valori contenuti nel presente Codice;
- All'integrazione dei principi del Sistema di Gestione aziendale con quelli enunciati dal Codice;
- Ad una responsabilizzazione di tutte le figure aziendali rispetto ai principi enunciati dal Codice Etico, con attenzione alle segnalazioni di violazioni degli stessi che possano comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari.

IL RAPPORTO TRA CODICE E LE ALTRE NORME

Il Codice non è antagonista delle leggi vigenti o del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, ma è uno strumento capace di rafforzarli. A.D. Tubi Inossidabili si impegna al pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i paesi in cui opera.

1. Foreword

WHY WE HAVE ADOPTED A CODE OF ETHICS

A.D. Tubi Inossidabili intends to set out lines of conduct to guide its activities in compliance with Legislative Decree No. 231 of 2001. The Code is shared with the aim of reaching all its Recipients, whether employees across every operational site, members of management and administration, or external partner entities.

Our drive to improve and to learn from past experience has led us:

- To the dissemination of company protocols established to guarantee full transparency in the activities we carry out, reinforcing prevention measures as well as oversight by senior figures;
- To the ongoing monitoring of the degree to which the values set out in this Code are disseminated and effectively applied;
- To the integration of the principles of the Company's Management System with those set forth in the Code;
- To a strengthening of accountability among all company figures with respect to the principles set out in the Code of Ethics, with particular attention to the reporting of violations that may result in the adoption of disciplinary measures.

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE CODE AND OTHER REGULATIONS

The Code does not stand in opposition to current legislation or to the applicable National Collective Labour Agreement, but rather serves as an instrument capable of reinforcing them. A.D. Tubi Inossidabili is committed to full compliance with the laws and regulations in force in Italy and in all countries in which it operates.

I principi e le disposizioni del Codice Etico si applicano e sono vincolanti per tutte le funzioni aziendali, per i dipendenti, i fornitori ed i principali collaboratori dell'azienda. In particolare, la proprietà ed il management aziendale sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice nel fissare gli obiettivi aziendali, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonchè in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione. I dipendenti, i fornitori, i collaboratori non subordinati, nonchè i partners in relazione d'affari e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali di lungo periodo sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice. A.D. Tubi Inossidabili si impegna a divulgare i principi cardine contenuti nel presente codice etico presso i destinatari, allo scopo di assicurare la corretta comprensione dello stesso.

Il Codice Etico ha **valenza contrattuale**, pertanto l'osservanza delle norme qui contenute è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori di A.D. Tubi Inossidabili, così come disposto dall'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice potrebbe costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Al fine di favorire la piena applicazione del Codice, l'azienda s'impegna a:

- Monitorare l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati, anche attraverso l'accoglimento di eventuali segnalazioni;
- Segnalare eventuali violazioni del Codice alla Direzione aziendale;
- Stabilire canali di comunicazione attraverso cui potranno essere segnalate violazioni o sospette violazioni del diritto nazionale e comunitario;
- Provvedere, ove necessario, alla revisione periodica del Codice, in virtù di sopraggiunte modifiche o integrazioni alle normative di riferimento o alle procedure aziendali;
- Proporre o applicare idonee misure sanzionatorie in caso di violazione.

The principles and provisions of the Code of Ethics apply to and are binding upon all company functions, employees, suppliers and principal collaborators of the company. In particular, the ownership and company management are required to draw inspiration from the principles of the Code when setting corporate objectives, proposing investments and carrying out projects, as well as in any decision or action relating to management. Employees, suppliers, non-subordinate collaborators, business partners and all those engaged in long-term contractual relationships are required to align their conduct with the provisions of the Code. A.D. Tubi Inossidabili is committed to disseminating the core principles contained in this Code of Ethics among its Recipients, with the aim of ensuring that it is correctly understood.

*The Code of Ethics has **contractual force**; accordingly, compliance with the provisions set out herein is to be considered an essential part of the contractual obligations of A.D. Tubi Inossidabili's employees, as provided for under Article 2104 of the Italian Civil Code. Violation of the provisions of the Code may constitute a breach of the primary obligations of the employment relationship or a disciplinary offence, with all legal consequences that may follow, including with regard to the continuation of the employment relationship, and may give rise to an obligation to compensate for any resulting damages.*

In order to promote the full application of the Code, the company commits to:

- *Monitoring the application of the Code of Ethics by the relevant parties, including through the handling of any reports received;*
- *Reporting any violations of the Code to company Management;*
- *Establishing communication channels through which violations or suspected violations of national and EU law may be reported;*
- *Carrying out periodic reviews of the Code where necessary, in light of any amendments or additions to the relevant regulations or company procedures;*
- *Proposing or applying appropriate sanctioning measures in the event of a violation.*

2. I valori dell'azienda

Trasparenza



La nostra condotta è fondata sulla veridicità, nonché accuratezza e completezza delle informazioni prodotte. La trasparenza è un *modus operandi* che la Società adotta sia nel divulgare internamente le informazioni sia nei rapporti con l'esterno.

Integrità



A.D. Tubi Inossidabili è un'azienda in cui correttezza, onestà, equità ed imparzialità dei comportamenti, interni e/o rivolti all'esterno, costituiscono un modo comune di sentire e di agire.

Rispetto



Il personale è la risorsa chiave di A.D. Tubi Inossidabili. Il rispetto, le opportunità di crescita e di sviluppo professionale e il riconoscimento dei meriti personali rappresentano le nostre linee direttrici.

2. The Company Values

Transparency



*Our conduct is founded on the truthfulness, accuracy and completeness of the information we produce. Transparency is a *modus operandi* that the Company adopts both in the internal dissemination of information and in its relations with external parties.*

Integrity



A.D. Tubi Inossidabili is a company in which correctness, honesty, fairness and impartiality of conduct — whether internal or externally directed — constitute a shared way of thinking and acting.

Respect



People are the key resource of A.D. Tubi Inossidabili. Respect, opportunities for professional growth and development, and the recognition of individual merit are our guiding principles.

A.D. Tubi Inossidabili crede nella concorrenza leale e la persegue, adottando principi quali la correttezza e la trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato. A tal proposito, si sottolinea che l'azienda si impegna al massimo rispetto dei titoli di proprietà intellettuale altrui, mantenendo la massima riservatezza rispetto ad ogni informazione strategica, confidenziale o relativa al segreto industriale dei propri clienti, dai quali l'azienda si aspetta una condotta di reciproco rispetto. Come detto, infatti, i valori della trasparenza e dell'onestà guidano ogni attività aziendale, comprese quelle di natura contabile, amministrativofinanziarie e comunicative.

In ambito fiscale sono applicati i **principi di segregazione e di tracciabilità**; tutte le operazioni e transizioni devono essere orientate alla massima **correttezza**, consentendo sempre di analizzare le fasi della gestione, le responsabilità in capo alle varie figure coinvolte e mantenendo aperta la possibilità di ricostruire le modalità di svolgimento del proprio operato.

- Ad ogni attività contabile è applicata la massima **trasparenza** nel rispetto delle norme vigenti e delle migliori pratiche di business. Infatti, A.D. Tubi Inossidabili persegue l'applicazione di standard elevati di pianificazione finanziaria, allineando il proprio sistema fiscale ai principi di contabilità applicabili.
- Viene data priorità **all'accuratezza** delle informazioni scambiate, alla legittimità formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità nei riscontri contabili.
- Tutta la documentazione necessaria alla corretta **registrazione** contabile viene regolarmente registrata e conservata. Per ogni operazione contabile è garantita la tracciabilità dei livelli approvativi.

Sotto il profilo della comunicazione, la nostra azienda si impegna a fornire tempestivamente sia ai partner commerciali che a soggetti esterni legittimati ad effettuare una richiesta, informazioni complete e veritiere. In tal senso, il Codice Etico è un mezzo per ispirare i comportamenti ed orientare la cultura e le decisioni aziendali all'applicazione del principio di trasparenza.

A.D. Tubi Inossidabili believes in fair competition and actively pursues it, adopting principles such as correctness and transparency towards all operators in the market. In this regard, it is emphasised that the company is committed to the utmost respect for the intellectual property rights of others, maintaining strict confidentiality with respect to any strategic, confidential or trade secret information belonging to its clients, from whom the company expects a conduct of mutual respect. As stated, the values of transparency and honesty guide every company activity, including those of an accounting, administrative-financial and communications nature.

*In the fiscal domain, the **principles of segregation** and traceability are applied; all operations and transactions must be conducted with the highest degree of **correctness**, always allowing for analysis of the stages of management, the responsibilities attributed to the various figures involved, and keeping open the possibility of reconstructing the manner in which activities were carried out.*

- *The highest degree of **transparency** is applied to every accounting activity, in compliance with applicable regulations and best business practices. A.D. Tubi Inossidabili accordingly pursues the application of high standards of financial planning, aligning its fiscal framework with applicable accounting principles.*
- *Priority is given to the **accuracy** of information exchanged, to formal and substantive legitimacy, and to clarity and truthfulness in accounting records.*
- *All documentation required for correct accounting **registration** is regularly recorded and retained. Traceability of approval levels is guaranteed for every accounting transaction.*

From a communications standpoint, our company is committed to providing complete and truthful information in a timely manner, both to commercial partners and to external parties legitimately entitled to make a request. In this sense, the Code of Ethics serves as a means of inspiring conduct and orienting company culture and decision-making towards the application of the principle of transparency.

L'integrità del nostro business muove dalla volontà di perseguire gli obiettivi aziendali rispettando le disposizioni in materia di Antitrust e promuovendo la leale competizione fra le parti. Per farlo conduciamo le nostre attività in un quadro di **concorrenza leale**, con onestà e rispetto delle controparti e contrastando apertamente qualunque pratica corruttiva finalizzata all'ottenimento di indebiti vantaggi. Questo vale sia nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni (anche in veste di Autorità di controllo) sia nei rapporti con i soggetti privati. A.D. Tubi Inossidabili si impegna ad adottare una linea intransigente nei confronti di tutte le condotte volte ad un'appropriazione indebita nonché all'arrecare un vantaggio conseguito illecitamente. In nessun caso, infatti, il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta disonesta.

In aggiunta, la Società vieta categoricamente **la contraffazione** dei prodotti, o di una parte di essi, e **l'alterazione** di marchi o segni distintivi, nazionali o esteri di prodotti industriali realizzati da soggetti terzi. È espressamente fatto divieto l'uso di marchi o segni contraffatti o alterati, nel rispetto non solo della normativa, ma anche dei nostri clienti e dei nostri competitor.

La nostra azienda è consapevole dell'importanza di partecipare attivamente alla vita della comunità all'interno della quale si inserisce, sostenendo attività in linea con la nostra mission e con i principi del Codice Etico. Tuttavia, riteniamo fondamentale regolare ogni donazione, sponsorizzazione e partnership, nell'ottica di rispondere costantemente al principio di tracciabilità e trasparenza nelle decisioni. Per tale ragione, la scelta dei beneficiari e tutto l'iter che culmina nella ricezione del nostro contributo da parte di terzi, viene monitorato per **evitare la creazione di conflitti di interesse**, nonché il rischio che quanto donato per il sostegno di una causa, sia utilizzato con finalità corruttive.

Ogni situazione potenzialmente passibile di conflitto di interesse, deve essere prontamente comunicata al proprio superiore, di seguito si riportano alcuni esempi:

- Interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti e concorrenti, servendosi della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite per aggiudicarsi un vantaggio personale.
- Svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti.
- Accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con A.D. Tubi Inossidabili.

*The integrity of our business stems from the commitment to pursue corporate objectives in compliance with Antitrust regulations and to promote fair competition among all parties. To this end, we conduct our activities within a framework of **fair competition**, with honesty and respect for counterparties, and by openly opposing any corrupt practice aimed at obtaining undue advantage. This applies both in relations with Public Authorities (including in their capacity as supervisory bodies) and in relations with private parties.*

*A.D. Tubi Inossidabili is committed to adopting a zero-tolerance approach towards all conduct aimed at misappropriation or at securing an illicitly obtained advantage. Under no circumstances may the pursuit of corporate interest justify dishonest conduct. In addition, the Company categorically prohibits the **counterfeiting** of products, or any part thereof, and the **alteration** of trademarks or distinctive signs — whether national or foreign — of industrial products manufactured by third parties. The use of counterfeit or altered trademarks or distinctive signs is expressly forbidden, in compliance not only with applicable regulations, but also out of respect for our clients and our competitors.*

*Our company is aware of the importance of actively participating in the life of the community in which it operates, supporting activities aligned with our mission and with the principles of the Code of Ethics. Nevertheless, we consider it fundamental to regulate every donation, sponsorship and partnership, with a view to consistently upholding the principles of traceability and transparency in decision-making. For this reason, the selection of beneficiaries and the entire process culminating in the receipt of our contribution by third parties is monitored in order to **prevent the emergence of conflicts of interest**, as well as the risk that funds donated in support of a cause may be used for corrupt purposes.*

Any situation potentially susceptible to a conflict of interest must be promptly reported to one's line manager. Some examples are set out below:

- *Financial and economic interests held by the employee and/or their family in the activities of suppliers, clients or competitors, using one's position within the company or information acquired in the course of employment to secure a personal advantage.*
- *The carrying out of work activities of any kind for clients, suppliers or competitors.*
- *The acceptance of money, favours or other benefits from individuals or companies that are, or intend to enter into, business relations with A.D. Tubi Inossidabili.*



3. Le Persone al Centro

Come azienda cerchiamo di rispecchiare il principio di **inclusione**, agendo in modo responsabile e rispettoso ed incentivando il nostro personale a fare lo stesso. Il confronto, quale mezzo per accelerare il senso di appartenenza e la condivisione di una visione comune, assume grande importanza. Per questo cerchiamo di affrontare le scelte aziendali condividendo i temi e valorizzando il contributo delle nostre risorse. Le caratteristiche degli individui che compongono la nostra azienda sono rispettate e attenzionate proprio perché crediamo che uno sguardo attento verso il personale possa generare un forte incentivo del singolo ad agire in ottica di professionalità, integrità e di responsabilità. Adottando un approccio di miglioramento continuo, chiediamo ai Responsabili di valorizzare le professionalità presenti dei singoli team di lavoro, attivando **percorsi di formazione** del personale che favoriscano sviluppo e crescita professionale e personale. Per noi i dipendenti hanno pari dignità ed, indipendentemente dal ruolo aziendale ricoperto, ci impegniamo per offrirgli **pari opportunità**. Va da sé che discriminazioni basate su: razza, colore della pelle, sesso, paese di origine, età, credo religioso, stato civile, orientamento sessuale, identità sessuale, espressione individuale, condizione militare o di reduce di guerra, condizione di invalidità, sono ripudiate e passibili di sanzioni disciplinari. I suddetti principi sono applicati anche a tutti i processi che riguardano: selezione, assunzione, training, avanzamento di carriera e licenziamento. A tal riguardo, le decisioni nell'ambito della gestione delle risorse umane sono prese sulla corrispondenza tra profili attesi e offerti e le relative valutazioni sono svolte sulla base di criteri di merito e ripudiando favoritismi, nepotismi, e forme di clientelismo. Si precisa, inoltre, che disparità motivabili sulla base di criteri oggettivi, sono il risultato delle diverse qualità degli individui e non costituiscono per l'azienda un fattore discriminativo. L'azienda si aspetta di ricevere piena collaborazione dai dipendenti, ad ogni livello, per il mantenimento di un clima di lavoro di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

3. People at the Center

*As a company, we seek to embody the principle of **inclusion**, acting in a responsible and respectful manner and encouraging our people to do the same. Open dialogue, as a means of accelerating a sense of belonging and the sharing of a common vision, is of great importance to us. For this reason, we seek to approach corporate decisions by sharing relevant matters openly and by valuing the contribution of our people. The individual characteristics of those who make up our company are respected and given careful attention, precisely because we believe that a genuine regard for our personnel can generate a strong incentive for each individual to act with professionalism, integrity and a sense of responsibility. Adopting a continuous improvement approach, we ask Managers to enhance the professional strengths present within their teams, activating **training programmes** that foster both professional and personal development and growth. For us, all employees are of equal dignity and, regardless of the role they hold within the company, we are committed to offering them **equal opportunities**. It goes without saying that discrimination on the grounds of race, skin colour, gender, country of origin, age, religious belief, marital status, sexual orientation, gender identity, personal expression, military or veteran status, or disability is firmly rejected and subject to disciplinary sanctions. These principles apply equally to all processes relating to: selection, hiring, training, career advancement and dismissal. In this regard, decisions within the scope of human resources management are made on the basis of the correspondence between expected and offered profiles, and the relevant assessments are conducted according to criteria of merit, rejecting favouritism, nepotism and all forms of clientelism. It is further noted that disparities attributable to objective criteria are the result of the differing qualities of individuals and do not, in the company's view, constitute a discriminatory factor. The company expects to receive the full cooperation of employees at every level in maintaining a working environment of mutual respect for the dignity, honour and reputation of each individual.*

Esigiamo che nelle relazioni esterne ed interne siano **escluse forme di molestie interpersonali**, intese come: la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o d'isolamento nei confronti degli individui che lo compongono, oppure l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui, compresa la creazione di ostacoli a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale. Non tolleriamo alcuna forma di molestia o violenza, di natura verbale o fisica, che possa pregiudicare il benessere e la dignità delle persone. Inoltre, nell'ottica di mantenere un ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri, la prestazione di lavoro sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche o di sostanze stupefacenti, sarà considerata come fattore pregiudicante della qualità dell'ambiente in cui si opera, considerando i riflessi contrattuali previsti. Allo stesso modo, fermo restando i divieti generali di fumare nei luoghi di lavoro, A.D. Tubi Inossidabili nelle situazioni di convivenza lavorativa terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverta disagio fisico in presenza di fumo e chiedi di esser preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

Ci opponiamo fermamente allo **sfruttamento di minori** mediante impiego di lavoro minorile e a qualsiasi forma di schiavitù moderna e ci impegniamo a regolare tutti i rapporti di lavoro mediante contratti che garantiscano la tutela del lavoratore. Inoltre, aberrando l'impiego di lavoro forzato ed obbligato, rifiutiamo di servirci di lavoratori che prestino la propria opera contro la propria volontà o che non siano liberi di interrompere il contratto di lavoro. Va da sé che l'azienda chiederà ai propri partner commerciali di condividere lo stesso impegno nel rispetto dei diritti umani e di ogni lavoratore.

Combattendo apertamente ogni trattamento inumano, abbiamo regolato l'orario di lavoro conformandolo a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale anche con riferimento alle ore lavorative di straordinario, che vengono opportunamente remunerate con opportuna maggiorazione. Ci impegniamo a erogare una **retribuzione proporzionata** al lavoro svolto, che sia adeguata ad assicurare un'esistenza libera e dignitosa.

Per quanto riguarda l'eventuale impiego di giovani lavoratori in stage o tirocinio, ci impegniamo ad evitare di esporre tali soggetti a situazioni all'interno del luogo di lavoro che costituiscano pericolo o che non siano salutari.

*We require that all external and internal relations be **free from any form of interpersonal harassment**, understood as: the creation of an intimidating, hostile or isolating working environment for the individuals within it; unjustified interference with the execution of another person's work duties; or the creation of obstacles to another individual's professional prospects for reasons of mere personal competitiveness.*

We do not tolerate any form of harassment or violence, whether verbal or physical, that may compromise the wellbeing and dignity of individuals. Furthermore, with a view to maintaining a working environment that is respectful of others' sensitivities, performing work duties under the influence of alcohol or narcotic substances will be considered a factor detrimental to the quality of the working environment, with the contractual consequences provided for under applicable provisions. In the same vein, and without prejudice to the general prohibition on smoking in the workplace, A.D. Tubi Inossidabili will give particular consideration, in shared working situations, to the condition of any person who experiences physical discomfort in the presence of smoke and requests to be protected from exposure to passive smoking in their workplace.

*We firmly oppose the **exploitation of minors** through the use of child labour, and any form of modern slavery, and we are committed to regulating all employment relationships through contracts that guarantee the protection of workers. Furthermore, in our abhorrence of forced and compulsory labour, we refuse to engage workers who perform their duties against their own will or who are not free to terminate their employment contract. It goes without saying that the company will call upon its commercial partners to share the same commitment to the respect of human rights and of every worker's rights.*

*In our open opposition to any form of inhumane treatment, we have regulated working hours in conformity with the provisions of the National Collective Labour Agreement, including with regard to overtime hours, which are duly remunerated with the applicable additional payment. We are committed to providing **remuneration proportionate** to the work performed, adequate to ensure a free and dignified existence.*

With regard to the possible engagement of young workers on internship or traineeship programmes, we are committed to ensuring that such individuals are not exposed to situations within the workplace that constitute a hazard or that are detrimental to their health.

I beni aziendali, ed in particolare gli strumenti di comunicazione, nonché i mezzi di trasporto, sono assegnati al nostro personale in ragione dell'attività lavorativa svolta e tutto il personale è chiamato a farsi custode di tali beni. Pertanto, l'utilizzo di **sistemi informatici** e dei relativi programmi e applicazioni, dovrà essere limitato a esigenze di carattere professionale.

In tale ottica, chiediamo al personale di custodire in modo appropriato le apparecchiature informatiche fornite e di rispettare le norme sul **Diritto d'autore**, oltre che di osservare il divieto di memorizzare file o documenti di natura illecita, oltraggiosa o discriminatoria e il divieto di alterare in qualunque modo dati, informazioni e programmi.

La **tutela della privacy** dei nostri dipendenti, è percepita come un aspetto di grande importanza ed è gestita mediante l'applicazione di elevati standard di sicurezza per regolare la tipologia delle informazioni da richiedere e le modalità di trattamento e di conservazione dei dati. A.D. Tubi Inossidabili si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni. Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai dipendenti durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono a A.D. Tubi Inossidabili e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione del superiore. Fermo restando il divieto di divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa o di farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio, ogni dipendente di A.D. Tubi Inossidabili dovrà:

- Acquisire e trattare, secondo le modalità definite dalle specifiche procedure, solo dati necessari ed opportuni per le finalità della sua Unità di appartenenza e in diretta connessione con le sue funzioni;
- Conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- Comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure prefissate e/o su esplicita autorizzazione delle posizioni superiori e comunque, in ogni caso, dopo essersi assicurato circa la diffusione nel caso specifico dei dati;
- Assicurarsi che non sussistano vincoli assoluti o relativi alla diffusione delle informazioni riguardanti i terzi collegati a A.D. Tubi Inossidabili da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, ottenere il loro consenso; associare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato ad avervi accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero.

*Company assets — and in particular communication tools and means of transport — are assigned to our personnel in connection with the work activities they carry out, and all personnel are called upon to act as custodians of such assets. Accordingly, the use of **IT systems** and their associated software and applications must be limited to professional purposes.*

*In this spirit, we ask personnel to take appropriate care of the IT equipment provided to them, to comply with **copyright regulations**, and to observe the prohibition on storing files or documents of an illicit, offensive or discriminatory nature, as well as the prohibition on altering data, information or programmes in any way.*

*The **protection of our employees' privacy** is regarded as a matter of great importance and is managed through the application of high security standards governing the type of information to be requested and the methods of data processing and retention. A.D. Tubi Inossidabili is committed to protecting information relating to its employees and to third parties, whether generated or acquired internally or in the course of business relations, and to preventing any improper use of such information.*

Information, knowledge and data acquired or processed by employees in the course of their work or through their duties belong to A.D. Tubi Inossidabili and may not be used, communicated or disclosed without the specific authorisation of a superior:

- *Acquire and process, in accordance with the methods defined by specific procedures, only data that is necessary and appropriate for the purposes of their organisational unit and in direct connection with their functions;*
- *Store such data in a manner that prevents unauthorised persons from accessing it;*
- *Communicate such data within the framework of established procedures and/or with the explicit authorisation of a superior, and in any case only after having verified the appropriateness of disclosing the data in the specific instance;*
- *Ensure that there are no absolute or relative restrictions on the dissemination of information relating to third parties connected to A.D. Tubi Inossidabili by a relationship of any nature and, where applicable, obtain their consent; and associate such data in a manner that enables any party authorised to access it to readily obtain as accurate, comprehensive and truthful a picture as possible.*



4. La Salute e la Sicurezza sul Lavoro

A.D. Tubi Inossidabili ritiene che investimenti in materia di **salute e sicurezza** sul lavoro siano da indirizzare sia verso la corretta formazione del personale, in conformità ai requisiti della normativa, sia verso strumenti organizzativi a carattere tecnologico o di natura tecnica/ strumentale. Attribuiamo primaria importanza alla salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendo come obiettivo, non solo il rispetto di quanto richiesto dalle norme, ma un miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. In tale ottica, riteniamo che la conoscenza dei rischi presenti sul luogo di lavoro costituisca la migliore forma di prevenzione. Per questo ci impegniamo a fornire a tutti i nostri collaboratori, una **informazione - formazione** puntuale che tenga conto dei possibili rischi verificabili. Riteniamo, inoltre, che l'esperienza del personale che ha accumulato maggiore anzianità all'interno della nostra azienda, possa ampiamente contribuire ad una realistica valutazione dei rischi presenti ed, in particolare, possa aiutare ad accrescere il livello di consapevolezza rispetto alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro. Al fine di rafforzare il proprio impegno nella tutela dei lavoratori e nel rispetto della normativa antinfortunistica, A.D. Tubi Inossidabili si è certificata secondo lo standard ISO 45001:2018.

A.D. Tubi Inossidabili auspica che, ad ogni livello gerarchico, durante lo svolgimento del proprio ruolo ed in coerenza con la formazione ricevuta, ciascuno si adoperi per l'identificazione delle possibili fonti di pericolo, per intraprendere ed attuare le misure volte alla rimozione dei rischi o, se ciò non è possibile, alla loro massima minimizzazione.

4. Health and Safety at Work

*A.D. Tubi Inossidabili believes that investments in **health and safety** at work should be directed both towards the proper training of personnel, in conformity with regulatory requirements, and towards organisational tools of a technological or technical-instrumental nature. We attach primary importance to safeguarding the safety and health of workers, setting as our objective not only compliance with applicable regulations, but the continuous improvement of working conditions. In this spirit, we believe that awareness of the risks present in the workplace constitutes the best form of prevention. We therefore commit to providing all our collaborators with targeted **information and training** that takes into account the potential risks that may arise. We further believe that the experience of personnel who have accumulated greater seniority within our company can contribute substantially to a realistic assessment of the risks present and, in particular, can help to raise the level of awareness with regard to health and safety at work. In order to reinforce its commitment to the protection of workers and to compliance with accident prevention regulations, A.D. Tubi Inossidabili has obtained certification to the ISO 45001:2018 standard.*

A.D. Tubi Inossidabili hopes that, at every level of the organisational hierarchy, each individual will — in the course of performing their role and in accordance with the training received — work towards the identification of potential sources of hazard, and take and implement measures aimed at eliminating risks or, where this is not possible, at minimising them to the greatest extent possible.

5. L'importanza del Fattore Ambiente

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità e tale considerazione ci porta inevitabilmente a rivolgere uno sguardo nei confronti sia della società che dell'ambiente. Poniamo grande attenzione alle **questioni ambientali** e, ogni qualvolta sia possibile, optiamo per l'adozione di strategie e tecniche aziendali che riducano l'impatto ambientale generato dalla nostra attività. Per farlo, ci impegniamo a rimanere costantemente aggiornati sulle innovazioni derivate dallo sviluppo della ricerca scientifica e dalla disponibilità di migliori tecniche e tecnologie che possano essere applicate alla nostra realtà. Per questi motivi, A.D.

Tubi Inossidabili ha ottenuto la certificazione ISO 14001:2015. Inoltre, A.D. Tubi Inossidabili opera nel rispetto della normativa vigente e in linea con i seguenti principi:

- Progressiva integrazione della cura degli aspetti ambientali delle attività svolte con le strategie aziendali;
- Gestione sostenibile della risorsa ambiente, anche attraverso politiche di valorizzazione dell'impiego delle risorse naturali;
- Attuazione di tutte le azioni necessarie ad assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- Costante aggiornamento del personale sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- Sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sulle problematiche ambientali, al fine di pervenire ad elevati standard di professionalità.

5. The Importance of Environmental Responsibility

*In the fulfilment of its corporate mission, the conduct of all Recipients of this Code must be guided by an ethic of responsibility — a consideration that inevitably leads us to turn our attention to both society and the environment. We pay close attention to **environmental matters** and, wherever possible, opt for the adoption of corporate strategies and practices that reduce the environmental impact generated by our activities. To this end, we are committed to remaining constantly informed of innovations arising from advances in scientific research and from the availability of improved techniques and technologies that may be applicable to our operations. For these reasons, A.D. Tubi Inossidabili has obtained certification to the ISO 14001:2015 standard.*

Furthermore, A.D. Tubi Inossidabili operates in compliance with applicable regulations and in accordance with the following principles:

- *Progressive integration of environmental stewardship into corporate strategies across all activities carried out;*
- *Sustainable management of environmental resources, including through policies that promote the responsible use of natural resources;*
- *Implementation of all measures necessary to ensure compliance with and alignment to current regulatory provisions;*
- *Ongoing training of personnel on legislative and regulatory developments in the environmental field;*
- *Raising awareness among personnel and fostering their engagement on environmental issues, with a view to achieving high professional standards.*



6. Condivisione delle Buone Pratiche con i Soggetti Terzi

A.D. Tubi Inossidabili ritiene fondamentale creare una solida condivisione dei principi fondanti espressi all'interno del Codice Etico non solo con il personale interno, ma esercitando un ruolo influente anche nei confronti di soggetti esterni quali: fornitori, collaboratori a progetto, consulenti, partner commerciali, ecc. Tutti coloro che operano all'esterno della nostra azienda e la cui attività costituisce un contributo alla realizzazione dei nostri obiettivi aziendali, rappresentano soggetti il cui operato deve necessariamente vincolarsi al rispetto dei principi di: legalità, indipendenza, correttezza, equità nel prezzo, diligenza, riservatezza, professionalità e buona fede. L'azienda ha adottato, oltre al presente documento, un **Codice di comportamento Fornitori** per la definizione di linee guida etico-sociali che i nostri partner sono tenuti a rispettare. Tale documento è parte integrante dei contratti e convenzioni stipulati con il nostro network di business.

Pensiamo che condividere questi principi ci consenta di stringere rapporti duraturi caratterizzati dalla fiducia nei confronti dei nostri collaboratori.

Il processo di selezione del fornitore, così come l'acquisto di beni/servizi da terzi, vengono letti in chiave di trasparenza e congruità tra quanto richiesto e quanto fornito. Si tratta di un processo regolato da specifiche procedure interne che l'azienda ha adottato per garantire **l'imparzialità** e per disciplinare il periodico monitoraggio del possesso dei requisiti necessari a soddisfare le esigenze aziendali.

6. Sharing Best Practices with Third Parties

*A.D. Tubi Inossidabili considers it fundamental to foster a solid shared commitment to the founding principles expressed within the Code of Ethics — not only among internal personnel, but also by exerting an influential role with respect to external parties such as suppliers, project collaborators, consultants, commercial partners, and others. All those who operate outside our company and whose activities contribute to the achievement of our corporate objectives are parties whose conduct must necessarily be bound by respect for the principles of legality, independence, correctness, fairness in pricing, diligence, confidentiality, professionalism and good faith. In addition to this document, the company has adopted a **Supplier Code of Conduct** setting out the ethical and social guidelines that our partners are required to observe. This document forms an integral part of the contracts and agreements entered into with our business network.*

We believe that sharing these principles enables us to build lasting relationships founded on trust with our collaborators.

*The supplier selection process, as well as the procurement of goods and services from third parties, is approached through the lens of transparency and congruity between what is requested and what is provided. This is a process governed by specific internal procedures that the company has adopted to guarantee its **impartiality** and to regulate the periodic monitoring of whether the requirements necessary to meet corporate needs continue to be satisfied.*

Il personale che viene coinvolto nella scelte d'acquisto, deve:

- Informare adeguatamente i soggetti terzi circa gli impegni ed obblighi imposti dal Codice, esigendo il rispetto dei principi etici qui enunciati, nell'ambito delle attività che tali soggetti realizzano per conto di A.D. Tubi Inossidabili;
- Mantenersi libero da obblighi personali verso i fornitori, segnalando eventuali rapporti pregressi o conflitti di interessi;
- Segnalare immediatamente all'Organismo di Vigilanza qualsiasi tentativo o caso di alterazione dei normali rapporti commerciali;
- Astenersi dall'offrire beni o servizi a personale di altre società/enti per ottenere informazioni riservate o benefici diretti o indiretti rilevanti, per sé o per l'azienda. Tantomeno, deve accettare beni o servizi da soggetti esterni o interni attuando comportamenti volti a favorire tali soggetti.

Con l'obiettivo di misurare il grado di compliance alla normativa vigente, con particolare riferimento alla norma in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale, A.D. Tubi Inossidabili ha facoltà di effettuare presso i propri fornitori, secondo le modalità concordate, degli audit.

Tutti gli accordi stipulati con i soggetti terzi sono definiti nel rispetto della normativa vigente e riportano l'indicazione delle **clausole risolutive**, al fine di consentire a A.D. Tubi Inossidabili di risolvere i rapporti con i soggetti carenti del rispetto della normativa.

A.D. Tubi Inossidabili si impegna ad informare i soggetti terzi con i quali è legata da un rapporto contrattuale sui contenuti dello stesso (intesi come definizione delle caratteristiche dell'attività, delle modalità di erogazione del servizio richiesto e dei tempi di pagamento), nonché sulle conseguenze delle eventuali cause di risoluzione del rapporto. A tal fine, adottiamo una linea di informazione corretta e completa del contenuto del contratto, nei confronti dei fornitori ed, in particolare, grazie alle informative inerenti al Codice Etico comunichiamo i comportamenti attesi a coloro con i quali abbiamo sottoscritto accordi o contratti.

In aggiunta, si specifica che nella gestione dei rapporti commerciali con l'estero l'azienda, prima di compiere le attività di esportazione, effettua le opportune verifiche rispetto a possibili sanzioni restrittive economiche imposte da parte dell'Unione Europea, nell'ambito della lotta al terrorismo, al Paese destinatario.

Personnel involved in purchasing decisions must:

- *Adequately inform third parties of the commitments and obligations imposed by the Code, requiring compliance with the ethical principles set out herein in the context of the activities that such parties carry out on behalf of A.D. Tubi Inossidabili;*
- *Remain free from personal obligations towards suppliers, reporting any pre-existing relationships or conflicts of interest;*
- *Immediately report to the Supervisory Body any attempt or instance of interference with normal commercial relations;*
- *Refrain from offering goods or services to personnel of other companies or entities in order to obtain confidential information or significant direct or indirect benefits, whether for themselves or for the company. Equally, they must not accept goods or services from external or internal parties in a manner designed to favour such parties.*

With the objective of measuring the degree of compliance with applicable regulations, with particular reference to the rules on occupational health and safety and environmental protection, A.D. Tubi Inossidabili reserves the right to carry out audits at its suppliers' premises, in accordance with agreed procedures.

*All agreements entered into with third parties are defined in compliance with applicable regulations and include **termination clauses**, so as to enable A.D. Tubi Inossidabili to terminate relationships with parties that fail to comply with applicable requirements.*

A.D. Tubi Inossidabili is committed to informing the third parties with whom it has a contractual relationship of the contents of that relationship (understood as the definition of the characteristics of the activity, the methods of delivery of the requested service, and payment terms), as well as of the consequences of any grounds for termination. To this end, we adopt a policy of providing suppliers with accurate and complete information regarding the content of contracts and, in particular, through the communications relating to the Code of Ethics, we convey the expected conduct to all those with whom we have entered into agreements or contracts.

In addition, it is specified that in the management of commercial relations with foreign counterparties, the company, prior to carrying out export activities, performs the appropriate checks with regard to any restrictive economic sanctions imposed by the European Union, in the context of its counter-terrorism framework, against the destination country.



7. Attenzione al Cliente

A.D. Tubi Inossidabili instaura con i clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca ed all'offerta della massima collaborazione. Tutti i rapporti intrapresi dall'azienda, sono condotti in un'ottica di massimizzazione della **qualità**. Inoltre, l'azienda mira a raggiungere il soddisfacimento dei clienti, rifiutando ogni forma di discriminazione arbitraria verso la clientela che possa compromettere il principio di uguaglianza.

L'adozione di elevati standard di qualità, tuttavia, non costituisce il solo traguardo da raggiungere, infatti, essa si accompagna alla **tutela dei clienti**. Il contenzioso con la nostra clientela viene percepito come un fallimento, motivo per cui cerchiamo di evitarlo risolvendo rapidamente i reclami avanzati dai nostri clienti. Le attività di A.D. Tubi Inossidabili richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti ed altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, operazioni finanziarie, know-how. Le banche-dati di A.D. Tubi Inossidabili possono contenere, tra l'altro, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che per accordi negoziali non possono essere resi noti all'esterno e dati la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali. La protezione adeguata delle informazioni e dei dati riservati della clientela è un nostro obiettivo primario, perciò è obbligo di ogni dipendente assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

7. Focus on the Customer

*A.D. Tubi Inossidabili builds relationships with its customers characterised by a high degree of professionalism and marked by availability, respect, courtesy, and a commitment to offering the fullest possible collaboration. All relationships entered into by the company are conducted with a view to maximising **quality**. Furthermore, the company aims to achieve customer satisfaction, rejecting any form of arbitrary discrimination towards clients that could compromise the principle of equality.*

*The adoption of high-quality standards is not, however, the sole objective to be pursued; it is accompanied by a commitment to the **protection of customers**. Disputes with our clients are regarded as a failure, which is why we seek to avoid them by resolving customer complaints promptly.*

The activities of A.D. Tubi Inossidabili constantly require the acquisition, retention, processing, communication and dissemination of information, documents and other data relating to negotiations, administrative proceedings, financial transactions and know-how. A.D. Tubi Inossidabili's databases may contain, among other things, personal data protected by privacy legislation, data that is subject to non-disclosure under negotiated agreements, and data whose untimely or inappropriate disclosure could cause harm to corporate interests. The adequate protection of confidential customer information and data is a primary objective for us; accordingly, every employee is obliged to ensure the level of confidentiality required by the circumstances for each piece of information acquired in the course of their professional duties.

I contratti e le comunicazioni con i nostri clienti, costruiti nel rispetto delle procedure aziendali adottate, sono:

- Chiari, semplici e formulati con il linguaggio più vicino possibile quello abitualmente adoperato dagli interlocutori;
- Conformi alle normative vigenti e alle indicazioni delle Autorità, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette (quali ad esempio l'inserimento di pratiche o clausole vessatorie nei confronti dei consumatori);
- Completi, grazie ad un'informazione esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi forniti, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- Adeguati a proteggere le informazioni confidenziali della clientela.

Contracts and communications with our customers, drawn up in compliance with the company's adopted procedures, are:

- *Chiari, semplici e formulati con il linguaggio più vicino possibile quello abitualmente adoperato dagli interlocutori;*
- *Conformi alle normative vigenti e alle indicazioni delle Autorità, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette (quali ad esempio l'inserimento di pratiche o clausole vessatorie nei confronti dei consumatori);*
- *Completi, grazie ad un'informazione esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi forniti, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;*
- *Adeguati a proteggere le informazioni confidenziali della clientela.*

8. I Rapporti con L'esterno

I dipendenti e collaboratori della nostra organizzazione che sono chiamati ad illustrare o fornire all'esterno notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati e punti di vista di A.D. Tubi Inossidabili tramite, esemplificativamente: la partecipazione a convegni, congressi e seminari; la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere; la partecipazione a pubblici interventi; sono tenuti ad ottenere l'autorizzazione del vertice della struttura organizzativa di appartenenza circa i testi, le relazioni predisposte e le linee di azione che si intendono seguire.

Nei rapporti con i **mass media**, l'informazione deve essere veritiera e trasparente. L'azienda ha cura di presentarsi in modo accurato e omogeneo nella comunicazione con l'esterno. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e alle responsabilità aziendali a ciò delegate. È fatto divieto di fornire informazioni a rappresentanti dei mass media o di impegnarsi a fornirle senza l'autorizzazione delle funzioni competenti. In nessun modo, inoltre, i dipendenti di A.D. Tubi Inossidabili possono offrire pagamenti, regali, o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività professionale di funzioni dei mass media, o che possano ragionevolmente essere interpretati come tali.

8. External Relations

Employees and collaborators of our organisation who are called upon to present or provide external parties with information regarding the objectives, activities, results and positions of A.D. Tubi Inossidabili — through, by way of example: participation in conferences, congresses and seminars; the drafting of articles, essays and publications of any kind; participation in public speaking engagements — are required to obtain authorisation from the head of their organisational unit with regard to the texts, presentations prepared and the lines of action they intend to pursue.

*In relations with the **media**, information must be truthful and transparent. The company takes care to present itself in an accurate and consistent manner in its external communications. Such relations are reserved exclusively for the company functions and responsibilities to which they have been delegated. It is prohibited to provide information to media representatives, or to undertake to do so, without the authorisation of the competent functions. Furthermore, under no circumstances may employees of A.D. Tubi Inossidabili offer payments, gifts or other benefits intended to influence the professional activities of media personnel, or that could reasonably be interpreted as such.*



9. I Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni di A.D. Tubi Inossidabili con la **Pubblica Amministrazione, i Pubblici Ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio** debbono ispirarsi ai principi della correttezza professionale e dell'efficienza, alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità o la reputazione della Società stessa. È espressamente vietato, altresì, lo scambio di qualsivoglia utilità o beneficio tra soggetti appartenenti a A.D. Tubi Inossidabili e Pubblici Ufficiali od Incaricati di pubblico servizio.

L'assunzione di impegni verso la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'Azienda. Per questo motivo è necessario che venga raccolta e conservata la documentazione relativa ai contatti con la Pubblica Amministrazione.

L'Azienda, attraverso i propri dipendenti o rappresentanti, non deve promettere od offrire a pubblici ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni pubbliche, denaro, beni o altre utilità di vario genere al fine di promuovere e favorire i propri interessi o gli interessi della Società, o anche per compensare o ripagare per un atto del loro ufficio né per conseguire l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio.

9. Relations with Public Administration

A.D. Tubi Inossidabili's relations with **Public Authorities, Public Officials or parties entrusted with a public service** must be guided by the principles of professional correctness and efficiency, by the most rigorous observance of applicable legal provisions, and must in no way compromise the integrity or reputation of the Company itself.

The exchange of any benefit or advantage whatsoever between parties belonging to A.D. Tubi Inossidabili and Public Officials or parties entrusted with a public service is expressly prohibited.

The assumption of commitments towards Public Authorities and Public Institutions is reserved exclusively for the company functions appointed and authorised to do so, in strict compliance with applicable laws and regulations, and must in no way compromise the integrity or reputation of the Company. For this reason, all documentation relating to contacts with Public Authorities must be collected and retained.

The Company, through its employees or representatives, must not promise or offer to public officials, parties entrusted with a public service, or employees of Public Authorities or other public institutions generally, money, goods or other benefits of any kind with the aim of promoting or furthering its own interests or those of the Company, nor to compensate or reward them for an act performed in the exercise of their office, nor to obtain the performance of an act contrary to the duties of their office.

Atti di cortesia commerciale, quali omaggi o forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se di modico valore e tali da non poter essere interpretati, da un osservatore terso ed imparziale, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio. In ogni caso tali atti devono essere sempre autorizzati ed adeguatamente documentati.

É vietata qualsiasi attività, anche attraverso interposta persona, finalizzata a influenzare l'indipendenza di giudizio o ad assicurare un qualsiasi vantaggio all'Azienda.

Qualsiasi dipendente, che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche, deve immediatamente riferirne all'Organismo di Vigilanza, se dipendente, ovvero al proprio referente aziendale, se soggetto terzo.

Atti di cortesia commerciale, quali omaggi o forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se di modico valore e tali da non poter essere interpretati, da un osservatore terso ed imparziale, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio. In ogni caso tali atti devono essere sempre autorizzati ed adeguatamente documentati.

É vietata qualsiasi attività, anche attraverso interposta persona, finalizzata a influenzare l'indipendenza di giudizio o ad assicurare un qualsiasi vantaggio all'Azienda.

Qualsiasi dipendente, che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche, deve immediatamente riferirne all'Organismo di Vigilanza, se dipendente, ovvero al proprio referente aziendale, se soggetto terzo.



10. La Diffusione, Conoscenza ed Attuazione

L'effettiva applicazione del Codice Etico adottato, passa in primo luogo per la **diffusione e condivisione** dello stesso con i suoi destinatari, siano essi interni o esterni all'azienda.

La strategia implementata si basa sulla:

- Condivisione esterna con tutti gli stakeholder mediante pubblicazione su sito web aziendale adtubi.com/it
- Condivisione interna su rete intranet aziendale e tramite applicazione aziendale accessibile a tutti i dipendenti. Inoltre, la conoscenza del Codice Etico è promossa internamente mediante incontri informativi con il personale. La formazione viene incentivata anche da parte dell'Organismo di Vigilanza, il quale contribuisce nel valutare il piano di formazione e le iniziative organizzate in base al ruolo e alle responsabilità delle diverse figure aziendali. Anche per quanto attiene alla formazione dei neo assunti, per costoro è prevista un'attività formativa per illustrare i contenuti del Codice e le norme comportamentali di cui è richiesta l'osservanza.

10. Dissemination, Awareness and Implementation

The effective application of the adopted Code of Ethics depends first and foremost on its **dissemination** and sharing with its Recipients, whether internal or external to the company.

The strategy implemented is based on:

- External sharing with all stakeholders through publication on the company website at adtubi.com/en
- Internal sharing via the company intranet and through a company application accessible to all employees. Furthermore, awareness of the Code of Ethics is promoted internally through informational meetings with personnel. Training is also encouraged by the Supervisory Body, which contributes to the evaluation of the training plan and the initiatives organised on the basis of the role and responsibilities of the various company figures. With regard to the onboarding of newly hired employees, a dedicated training activity is provided to illustrate the contents of the Code and the standards of conduct whose observance is required.

Al personale aziendale, infatti, è richiesta la conoscenza e la comprensione dei principi del Codice, nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte. È fatto obbligo a ciascun lavoratore di:

- Astenersi da comportamenti contrari ai principi etici e alle procedure adottate;
- Collaborare con le Autorità attivamente e pienamente in occasione di sopralluoghi o visite ispettive.
- Rivolgersi ai propri superiori o all'OdV in caso di necessità di chiarimento sulle modalità di applicazione delle norme del Codice;
- Selezionare accuratamente i propri collaboratori mediante richiesta di conferma di presa visione del Codice Etico;
- Collaborare con le funzioni interne, oltreché con l'OdV, nella verifica delle possibili violazioni;
- Riferire tempestivamente ai propri superiori rilevazioni o notizie fornite da stakeholder circa possibili casi di violazione del Codice Etico.

All company personnel are required to be familiar with and to understand the principles of the Code, as well as the reference procedures governing the functions and responsibilities they hold. Each employee is obliged to:

- *Refrain from conduct contrary to the ethical principles and procedures adopted;*
- *Cooperate actively and fully with the Authorities on the occasion of inspections or supervisory visits;*
- *Consult their superiors or the Supervisory Body should clarification be needed on the manner in which the provisions of the Code are to be applied;*
- *Select their collaborators carefully, by requesting confirmation that they have read and acknowledged the Code of Ethics;*
- *Cooperate with internal functions, as well as with the Supervisory Body, in verifying possible violations;*
- *Report promptly to their superiors any findings or information provided by stakeholders regarding possible instances of violation of the Code of Ethics.*

11. Sistema di Controllo Interno

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:

Presidente del consiglio
d'amministrazione



Organismo di
Vigilanza

Consiglio di
Amministrazione

11. Internal Control System

The responsibility for verifying the implementation and application of the Code of Ethics falls upon:

*The Chairman of the
Board of Directors*



*The Supervisory
Body*

*The Board
of Directors*

A.D. Tubi Inossidabili ha istituito **un Organismo di Vigilanza a composizione collegiale**.
L'Organismo di Vigilanza ha il compito di:

- Verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso attività di monitoraggio e promuovere, se necessario, proposte per un suo aggiornamento conformemente all'evoluzione della sensibilità aziendale e della normativa;
- Esprimere pareri in merito alla revisione delle procedure aziendali, allo scopo di garantire la coerenza con il Codice Etico e viceversa;
- Promuovere la massima diffusione e la conoscenza del Codice presso i dipendenti e presso i partner;
- Verificare la messa a disposizione di ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice; effettuare verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme di riferimento o del Codice Etico, al fine di valutare i fatti e di consentire al CdA di implementare misure sanzionatorie qualora la violazione sia accertata;
- Disincentivare ogni forma di ritorsione di qualunque genere su coloro che hanno fornito notizie di possibili violazioni del Codice o delle norme di riferimento.

A.D. Tubi Inossidabili has established a **collegial Supervisory Body**.
The Supervisory Body is responsible for:

- Verifying the application and observance of the Code of Ethics through monitoring activities and, where necessary, promoting proposals for its update in line with developments in corporate awareness and applicable regulations;
- Issuing opinions on the revision of company procedures, with the aim of ensuring their consistency with the Code of Ethics and vice versa;
- Promoting the widest possible dissemination and awareness of the Code among employees and partners;
- Verifying that every possible means of information and clarification regarding the interpretation and implementation of the provisions of the Code is made available; carrying out investigations in relation to any report of a violation of the applicable regulations or of the Code of Ethics, with a view to assessing the facts and enabling the Board of Directors to implement sanctioning measures where a violation is established;
- Discouraging any form of retaliation of any kind against those who have reported possible violations of the Code or of the applicable regulations.



12. Attuazione e Controllo

Le disposizioni del presente Codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni con l'Azienda. Una violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra A.D. Tubi Inossidabili e il responsabile della violazione, il quale potrebbe essere destinatario di un provvedimento disciplinare.

I possibili provvedimenti che ne conseguono, si differenziano a seconda del soggetto responsabile della violazione:

- I dipendenti sono punibili conformemente al contratto di lavoro applicato, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti messi in atto. I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione, alla sospensione senza retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di giustificare il suo comportamento ai sensi dello Statuto dei Lavoratori.
- Per consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, sono attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale, riportate nei singoli contratti.
- Nel caso di soggetti in posizione apicale, Amministratori o Rappresentanti legali, l'OdV formalizza una comunicazione all'Assemblea dei Soci, che verrà convocata in sede ordinaria o straordinaria su esplicita richiesta dell'OdV stesso. L'azienda, inoltre, può richiedere l'eventuale risarcimento dei danni sofferti.

Una corretta ed efficace applicazione del Codice Etico è possibile soltanto attraverso l'impegno e il concorso dell'intera struttura della Società, cui è affidato il compito di rendere ogni singolo comportamento coerente con i principi espressi.

12. Implementation and Oversight

The provisions of this Code form an integral part of the contractual obligations assumed by personnel, as well as by parties having relations with the Company. A violation of the principles and conduct set out in the Code of Ethics compromises the relationship of trust between A.D. Tubi Inossidabili and the party responsible for the violation, who may be subject to a disciplinary measure.

The possible measures that may follow differ according to the party responsible for the violation:

- *Employees may be subject to sanctions in accordance with the applicable employment contract, irrespective of any potential criminal relevance of the conduct in question. Disciplinary measures range from a formal warning or reprimand, to suspension without pay and, in the most serious cases, dismissal. Prior to the adoption of a disciplinary measure, the party concerned is given the opportunity to justify their conduct in accordance with the Workers' Statute.*
- *For consultants, collaborators, clients and suppliers, specific procedures for the termination of the contractual relationship are activated, as set out in the individual contracts.*
- *In the case of parties in senior positions, Directors or Legal Representatives, the Supervisory Body formally communicates the matter to the Shareholders' Meeting, which will be convened in ordinary or extraordinary session at the explicit request of the Supervisory Body itself. The company may furthermore seek compensation for any damages suffered.*

The correct and effective application of the Code of Ethics is possible only through the commitment and contribution of the entire organisational structure of the Company, which is entrusted with the task of ensuring that every individual act of conduct is consistent with the principles expressed herein.



13. Obblighi di Segnalazione e Richieste di Chiarimenti

A.D. Tubi Inossidabili ha attivato un canale di segnalazione interno attraverso il quale possono essere effettuate e gestite le segnalazioni rientranti nelle casistiche previste dalla disciplina Whistleblowing, secondo le seguenti modalità:

- In forma scritta: piattaforma di segnalazione.
- In forma orale: piattaforma di segnalazione.

In alternativa al canale interno, nelle condizioni previste, potranno essere impiegati i seguenti canali:

- Esterno, messo a disposizione da ANAC.
- Divulgazione pubblica.
- Denuncia all'autorità Giudiziaria o Fiscale.

I dettagli di quanto sopra esposto sono contenuti nella Procedura Whistleblowing elaborata da A.D. Tubi Inossidabili.

Le contestazioni che non rientrano nel campo di applicazione della disciplina del Whistleblowing sono da ritenersi "Segnalazioni ordinarie". Rientrano in questa tipologia di segnalazioni quelle legate ad un interesse personale del segnalante, come da esempio: vertenze di lavoro, discriminazioni, conflitti interpersonali tra colleghi, segnalazioni su trattamenti di dati, ecc...

13. Reporting Obligations and Requests for Clarification

A.D. Tubi Inossidabili has activated an internal reporting channel through which reports falling within the cases provided for under Whistleblowing regulations may be submitted and managed, in accordance with the following methods:

- *In written form: reporting platform.*
- *In oral form: reporting platform.*

As an alternative to the internal channel, under the conditions provided for, the following channels may be used:

- *External channel, made available by ANAC.*
- *Public disclosure.*
- *Report to the Judicial or Tax Authority.*

The details of the above are contained in the Whistleblowing Procedure drawn up by A.D. Tubi Inossidabili.

Complaints that do not fall within the scope of Whistleblowing regulations are to be considered "Ordinary Reports." This category includes reports linked to a personal interest of the reporting party, such as: employment disputes, discrimination, interpersonal conflicts between colleagues, reports concerning data processing, etc.